



www.competencemap.bg



Европейски съюз

ПРОЕКТ BG051PO001-2.1.06. "Разработване и внедряване на информационна система за оценка на компетенциите на работната сила по браншове и региони"
Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма "Развитие на човешките ресурси", съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз

Инвестира във вашето бъдеще



Европейски социален фонд

БЪЛГАРСКА СТОПАНСКА КАМАРА
СЪЮЗ НА БЪЛГАРСКИ БИЗНЕС

www.bia-bg.com

Въпрос:

1. Тръжната документация дава възможност за кандидатстване на физически и юридически лица, като опитът се доказва с посочените документи. От пояснителния документ не става ясно дали при подаване на оферта от юридическо лице документите, приложения към офертата за доказване на опит, се отнасят за фирмата като цяло или само за едно лице /експерт/, което тя предлага за едноличен изпълнител на поръчката. Моля за пояснение.

Отговор:

Кандидатите юридически лица прилагат документите за експертите от персонала си, които предлагат да изпълнят предмета на процедурата.

Въпрос:

2. Като минимално изискване за опита на експертите, изпълнители на поръчката, е посочено, че трябва да имат професионален опит в обучението в областта на развитие на човешките ресурси през поне три от последните 5 години. Предвид спецификата на обособена позиция 5, опит в обученията по корпоративна социална отговорност счита ли се за допустим по този критерий?

Отговор: По всички обособени позиции се изисква професионален опит на физическото лице, което ще изпълнява дейността в областта на:

- разработване на съдържание за електронно обучение през поне три от последните 5 (пет) години.
- или
- обучение в областта на развитие на човешките ресурси през поне три от последните 5 (пет) години.

03.09.2012 г.